

## **Ministerio de Desarrollo Humano y Habitat**

### **Informe - Proyectos 2016**

#### ***Proyecto 1***

#### ***Capacitación en oficios no convencionales a mujeres en situación de vulnerabilidad***

### **Introducción**

#### **Resumen de datos básicos del proyecto:**

Nombre del Proyecto: Capacitación en oficios no convencionales a mujeres en situación de vulnerabilidad

Lugares de implementación: Barrio 21 Barracas – Osvaldo Cruz y Luna

El propósito del proyecto ha sido la capacitación a mujeres en pintura, electricidad y plomería -oficios a los que históricamente las mujeres no han tenido acceso- con el fin de que puedan luego trabajar realizando tareas de mantenimiento en dichos rubros y, además, realizar reparaciones en sus hogares. Un eje fundamental de la implementación de este proyecto ha sido la promoción del desarrollo de las competencias personales de las destinatarias a través del coaching.

Esta capacitación se complementó con acompañamiento para que las mujeres conformaran una cooperativa de trabajo.

La metodología alternó la exploración de experiencias de las participantes con instancias de capacitación para el logro de nuevas competencias y fortalecimiento de las que ya poseen. Mientras se trabajaron y reforzaron una identidad grupal y lazos de solidaridad. De este modo se generó un cambio de doble vía con el fin de contribuir a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres. Por un lado, el desarrollo de nuevas competencias laborales y, por otro, el desarrollo de competencias personales

### **Revisión del progreso de desempeño a la conclusión**

#### ***Objetivos proyectados versus los alcanzados***

Objetivo General: Capacitar a un grupo mujeres adultas en situación de vulnerabilidad social en los oficios de pintura, electricidad y plomería.

Este objetivo fue alcanzado habiendo logrado que las mismas hayan realizando tareas de mantenimiento en dichos rubros tanto en el Jardín Materno Infantil del barrio como a través de la realización de reparaciones en sus hogares.

Objetivos Específicos:

1. Generar una intervención específica de cierre de actividad
2. Realizar el acompañamiento para que las mujeres que así lo deseen conformen una cooperativa de trabajo.
3. Desarrollo de mecanismos de difusión de su trabajo (piezas comunicacionales, página de Facebook, etc.).

## **Resultados**

### ***Resultados proyectados versus los alcanzados***

En línea con parte de las actividades planificadas se obtuvieron los siguientes resultados:

1. Desarrollo de 30 instancias de capacitación
2. Consolidación de un grupo de entre 20 y 30 mujeres capacitadas
3. Creación de una cooperativa de trabajo
4. Mecanismos de difusión de la cooperativa de trabajo y la oferta de servicios

### ***Justificación de los factores que afectaron positiva y negativamente el desarrollo del proyecto***

Debido a la gran reducción presupuestaria realizada por el GCABA por la cual solo recibimos la novena parte del presupuesto original, las actividades previstas fueron reorganizadas de modo tal de no poner a riesgo el logro del objetivo general y los objetivos espáticos, los cuales fueron alcanzados.

Como resultado de la reorganización del proyecto se reorientó el ámbito geográfico y se acotó la intervención a solamente un grupo de mujeres. Es por ello que la ejecución se realizó en el Barrio 21 en lugar de la villa 31. Por otra parte se acortaron las actividades de difusión simplificándolas todo lo posible, y dando lugar a la posibilidad de realizar una segunda etapa que permita ampliar contenidos y grupos beneficiarios.

Aun a pesar de estos cambios nos sentimos muy satisfechos con los resultados alcanzados



Cristina Celia López  
Presidente

ANEXO  
DESCRIPCION DE ACTIVIDADES

**Febrero 2017**

Sondeo de centros comunitarios en barrios marginados.

Identificación de actores sociales relevantes en los barrios foco: Joaquín Ramos (referente del centro cultural de la villa 31), Mundo Villa Norma Andia (5 contactos sin resultado), Eduardo Agüero.

Generación de alianzas para la ejecución del proyecto. Contacto con Mundo Villa, Contacto con centros comunitarios barriales y líderes sociales. Identificación de centros en Barrio 21.

Convocatoria a actores sociales y desarrollo de 2 reuniones de coordinación y consenso para la realización de las actividades en Mundo villa. Participaron de las reuniones: Por Fundación el otro: Cristina Lopez, Beatriz Pagani, por Mundo Villa: Paula, Dalma, Emilia e Israel.

Priorización de grupos emergentes identificados.

**Marzo 2017**

Inicio y realización de actividades con el grupo objetivo priorizado en Barrio 21:

03-3-2017 – Integración del grupo conformado por: Edith, Joana, Alexis, Claudia, Leticia, Silvina, Juana, Noemí, Beatriz, Matías, Cristina y Maria. Capacitación al grupo comunitario seleccionado en las oficinas de Mundo Villa en Av. de Mayo 883. Taller realizado sobre la búsqueda de consensos y la realización de una cooperativa de trabajo.

08-3-2017 - Capacitación al grupo comunitario seleccionado en las oficinas de Mundo Villa

17-3-2017 – Presentación de la Cooperativa Lucha y Esperanza en el INAES Expediente 2017-04535150, cuyas autoridades son: Presidente Noemí Segovia DNI 94756723 Y Secretaria Leticia Gavilán DNI 93759538 y tesorero Alexis Agüero DNI 43074732

**18-3-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.**



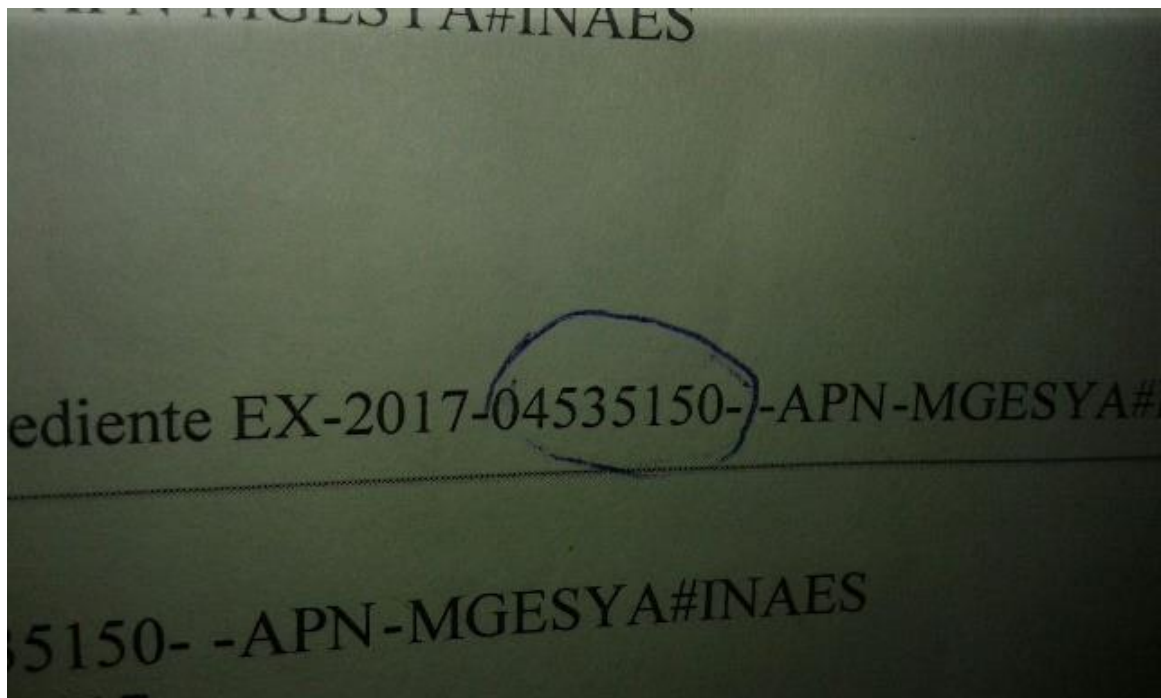
**25-3-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía. En este primer encuentro se explicó enmarco teórico, que era el coaching desde donde se trabajaría diseñaren una cultura emprendedora que les permitiera concretar su deseo de creación de una cooperativa a ser llamada "Lucha y Esperanza".**





27-3-2017 – Estimulación del grupo a través de contacto virtual

31-3-2017– Estimulación del grupo a través de contacto virtual



#### Abril 2017

1-4-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.

Se trabajó la comprensión de Modelos Mentales, la posibilidad de obtener nuevos resultados posibles y esperanzadores a través de elevar y ampliar el nivel de comprensión sobre el objetivo planteado. Se trabajó la Misión y Visión del proyecto en curso. Se observa un manifiesto y explícito deseo de una mejora colectiva que impacte en el embellecimiento de su barrio.





4-4-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

**8-4-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.**

**Se capacito sobre tipos de pinturas. Al agua, al látex, para interiores, exteriores, materiales y la preparación de superficies para aplicar pinturas.**

**También se explican técnicas para pinturas sintéticas y la aplicación de esténciles, para acabados temáticos o decorativos.**

**Se pintaron tarros de 20 litros de pinturas, con el objeto de convertirlos en asientos de para un jardín de maternal donde concurrieron sus hijos.**



Se continúa con trabajo de acabos e inmersión en lograr acabos profesionales.

SE trabajo en la limpieza de tarros, luego se pinto. Por cuestiones de tiempo de secado de la pinturas, se trabajaron en secuencias, donde para del proceso, lo hicieron de manera individual en sus hogares. El objetivo propuesto aparte de la pintura, era que incorporarn el concepto de autonomia para ejecutar las tareas con calidad y eficiencia, sin tener "un maestro que los guie" Se trabaja alternativamente de forma practica y el marco teorico para lo liderazgo personal. Hubieron preguntas recurrentes en cada encuentro:

Que quieres lograr?

Que deseas?

Cual es la distacia al éxito?

Qué? Para cuándo?









17-4-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

18-4-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

25-4-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

27-4-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

28-4-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

**29-4-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.**

**En la medida que se avanza con el proceso, acompañamos en mantener el foco, en todos los trámites necesarios para lograr la cooperativa de trabajo "Lucha y Esperanza"**

**Se solicitaban reportes semanales de avance con comunicación vía whatsapp, con el objetivo de que en la urgencia de lo cotidiano no pasara a un segundo plano los temas importantes.**



### **Mayo 2017**

1-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

3-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

4-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

5-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

**6-5-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.**

**Estas fotos muestran trabajos sobre durlock, con enduido y yeso. Se usaron espátulas y yesos.**

**El objetivo era aprender a trabajar la plasticidad del material. Tiempos de fragüe, espesores, etc.**

**Y a través de lijar las superficies lograr un acabado tipo espejo, donde luego de aplicar un fijador de superficie , y posterior pintura,**

**En el caso de Juana, durante esa semana pinto los cuartos de sus hijos.**



Arq Beatriz Pagani explicando a Juana, cual es el ángulo es la espátula para evitar arrastres de materiales, que generan rayones, etc.

12-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

**13-5-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.**

Continuamos con la aplicación de espátulas para chequear de una semana a otra, la producción de grietas por exceso de espesor. Comprender que las capas de aplicación debe ser muy finas y entre capa y capa se debe lijar a fondo para aplanar irregularidades.

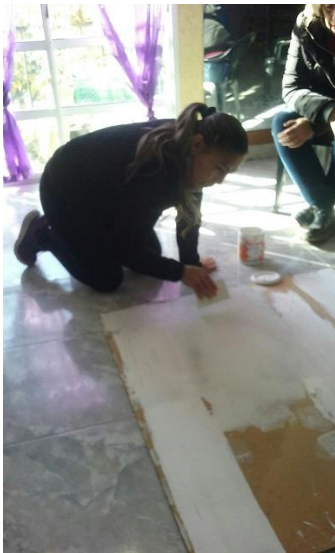


Todas las participantes pasaron por la experiencia de enduir una placa de durlock.



19-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

**20-5-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.**



26-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

**27-5-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.**



30-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual



31-5-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

**Junio 2017**

2-6-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

**3-6-2017 – Capacitación presencial desarrollada en el Comedero de Osvaldo Cruz y la vía.**

4-6-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

5-6-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

9-6-2017– Estimulación del grupo a través de contrato virtual

Todo el grupo se encuentra muy entusiasmadas, por ver plasmado su aprendizaje en la pintura a realizarse en paredes exteriores , y rejas de jardín maternal elegido.